



Código: GU-DE-001

Fecha: 12/08/2019

Versión: 02

PROCESO

Direccionamiento Estratégico

El presente documento tiene el propósito de servir de base para la elaboración y seguimiento a los procesos de planeación de la Universidad. Al respecto, es importante aclarar que, *de ninguna manera*, tiene el interés de estandarizar o definir una única forma de pensar el futuro de la Universidad; por el contrario, se constituye en un primer insumo donde se definen algunas recomendaciones, pero que deja abierto el camino para darle paso a la creatividad y la innovación en un marco de construcción colectiva.

a. Orientaciones para la elaboración Plan Estratégico de Desarrollo

Más allá de establecer un conjunto de objetivos y metas para una vigencia determinada, el proceso de planeación es un pretexto para revisar los aciertos y desaciertos del pasado, y pensar en los desafíos que depara el futuro. Se trata de una reflexión profunda, idealmente ampliamente participativa, donde -en el marco de la misión, la visión y los valores-, se analice el mejor curso de acción para continuar por la senda de la excelencia y el fortalecimiento institucional.

Para el éxito de los procesos de planeación, se proponen cuatro etapas, a saber:

1. Preparación: entre otras actividades, podría incluir: la definición de un cronograma con acciones específicas y responsables, la elaboración del balance del Plan Estratégico de Desarrollo vigente, la realización de investigaciones sobre tendencias de Educación Superior, la elaboración de una DOFA institucional, la realización de eventos con expertos nacionales e internacionales, y el desarrollo de actividades de socialización y sensibilización con la comunidad universitaria.

Durante la preparación, también conviene referenciar los procesos de planeación de otras instituciones pares, nacionales e internacionales, así como de otras organizaciones de reconocido prestigio. Por ejemplo, los planes de desarrollo de organismos mundiales que definen políticas educativas, así como los planes de desarrollo del país, el departamento y la región. Esta revisión se puede orientar a identificar temáticas de interés, así como a revisar buenas prácticas en materia de construcción de los planes.

2. Discusión académica sobre el futuro de la Universidad: a partir de la contextualización que permite la etapa de preparación, la cual se puede cerrar

CONTROL	ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Nombre	Equipo Direccionamiento Estratégico	Miguel David Blanco Quintero	Mario Alexander Orozco A.
Cargo	Idem ant	Analista de Procesos	Jefe Oficina de Planeación
Fecha	09/08/2019	12/08/19	12/08/2019



Código: GU-DE-001

Fecha: 12/08/2019

Versión: 01

PROCESO

Direccionamiento Estratégico

con una reunión en la que se expongan a los directivos los principales resultados de la investigación sobre las tendencias y desafíos de la Educación Superior y del entorno, la segunda se debería enfocar en un trabajo institucional de reflexión sobre el futuro de la Universidad, donde se definan los temas a desarrollar en la vigencia del nuevo Plan Estratégico de Desarrollo.

En esta etapa es fundamental desarrollar actividades que privilegien una amplia participación de la comunidad académica, de tal forma que los temas que se definan se correspondan con la materialidad de la Universidad; es decir, con los temas que son prioritarios para los distintos grupos de interés.

3. Consolidación de información y elaboración del borrador de la planeación institucional: a partir de los insumos que se recojan en la etapa de discusión académica, se elaborará una propuesta inicial de Plan Estratégico de Desarrollo, la misma que incluirá los grandes temas (ejes), los subtemas (líneas), y el listado de acciones, objetivos y metas institucionales que guiarán la elaboración de planes anuales de las dependencias académicas y administrativas.

Nota: la terminología empleada para la formulación de los planes puede variar de un plan a otro; no obstante, lo ideal es emplear un lenguaje que, además de ser técnico, sea de fácil comprensión y apropiación, para que la comunidad universitaria entienda que lo que se está definiendo es un plan para enfrentar los desafíos del futuro. Algunos ejemplos que sirven para ilustrar la cantidad de términos empleados en los procesos de planeación, son:

Nombres de los planes

- Plan Integral de Desarrollo.
- Planeación universitaria.
- Ruta Estratégica.
- Una universidad innovadora para la transformación de los territorios.
- Plan Estratégico Institucional.
- Programa de Desarrollo Integral.
- Plan de Desarrollo "Tradición e Innovación Compromiso con la Excelencia "- Itinerario 20XX.
- Plan de desarrollo institucional.
- Proyecto de Desarrollo Institucional.
- Plan de Desarrollo Institucional – Universidad innovadora y sostenible.
- Plan de desarrollo institucional - La universidad que tienes en mente.
- Plan de Desarrollo.
- Planeamiento Estratégico.



Código: GU-DE-001

Fecha: 12/08/2019

Versión: 01

PROCESO

Direccionamiento Estratégico

- Planificación Estratégica Institucional.
- Plan Estratégico.
- Una estrategia global.
- Navegando un futuro dinámico.

Lenguaje empleado para estructurar los planes

- Aspiraciones y objetivos.
- Megas y programas.
- Ruta, mapa y proyectos.
- Temas estratégicos y objetivos estratégicos.
- Frentes estratégicos y aceleradores.
- La universidad que queremos ser, ejes estratégicos, objetivos y acciones.
- Líneas estratégicas y proyectos.
- Áreas estratégicas.
- Retos y estrategias.
- Dimensión estratégica y dimensión táctica.
- Estrategia genérica, estrategia competitiva, ventaja competitiva, metas tácticas, macroproyectos institucionales y sistema de control estratégico.
- Objetivos institucionales y componentes.
- Estrategias corporativas, programas, objetivos y metas.
- Focos estratégicos y desafíos.
- Metas y estrategias.
- Iniciativas, objetivos, proyectos, indicadores.
- Ideas emergentes, conceptos y planes de implementación.
- Compromisos, prioridades y metas.

4. Elaboración de planes de acción anuales: anualmente, las unidades académicas y administrativas establecen planes de acción, a través de los cuales se va ejecutando del Plan Estratégico de Desarrollo.

En la construcción de estos planes de acción, además de las metas establecidas para el año, se tienen en cuenta los resultados obtenidos en vigencias anteriores, donde se incorporan las metas no cumplidas que continúan siendo pertinentes para el desarrollo de la Universidad.

Idealmente, la consolidación de los planes de acción se realiza durante los meses de septiembre y octubre, para que, al finalizar el año, se tenga un borrador de la planeación anual (incluido el balance de año en curso), la misma que se espera esté depurada antes de concluir el segundo mes (febrero) del año para el cual se define la planeación.



Código: GU-DE-001

Fecha: 12/08/2019

Versión: 01

PROCESO

Direccionamiento Estratégico

Para el efecto, la Oficina de Planeación definirá los formatos para la formulación de los planes y proporcionará las instrucciones necesarias para su diligenciamiento.

b. Orientaciones para el seguimiento al Plan Estratégico de Desarrollo

Como se explicó en apartados anteriores, el Plan Estratégico de Desarrollo se ejecuta a través de planes de acción anuales; por esta razón, su seguimiento se va consolidando en la medida en que se realizan las evaluaciones de estos planes.

Las facultades y las dependencias académicas y administrativas son las responsables de la implementación y el seguimiento periódico al Plan Estratégico de Desarrollo. Esta acción se complementa con el apoyo de la Oficina de Planeación, la misma que, al finalizar el año (idealmente entre octubre y noviembre), consolida el balance institucional y lo comparte a la Oficina de Sostenibilidad para incorporarlo en el reporte anual que elabora esta dependencia (memoria de sostenibilidad según la metodología GRI - Global Reporting Initiative).

CONTROL DE CAMBIOS		
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	CAMBIO REALIZADO	RESPONSABLE DEL CAMBIO
02/07/2021	Se elimina la sección "Elaboración, cuantificación económica y socialización de la versión definitiva del Plan Estratégico de Desarrollo". No es viable.	Mario Alexander Orozco